

کلی:

۱. زمان رفع اشکال فیزیک ۱، شنبه ها و دوشنبه ها ساعت ۱۲:۳۰ تا ۱۳:۳۰
۲. دانشکده همچنان پیگیر وضعیت پرداختی باشد

جزئیات

• میزان دریافتی:

- متفق القول هستیم که دریافتی کم است اما تلاش شده با کاهش حجم کار، به میزان معقولی از نسبت دریافتی به ساعت کار برسیم.
- بهر حال کشور بلحاظ اقتصادی در فشار است و درخواستمان باید با شرایط مرزی موجود بهترین نتیجه را بدهد.
- دانشکده در حال چانه زنی با آموزش است برای ازدیاد مبلغ اما مشخص نیست که چه زمانی و چگونه به نتیجه برسد
- مقدار دریافتی معادل هر سوال به طور تقریبی ۱۰۰۰ ت است. البته ترجیح ما این است که کار علمی را اینطور ارزشگزاری نکنیم.
- دانشگاه ممکن است به سمت استفاده از دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد برود که ضرر آن متوجه دانشجویان دکتری است. زیرا افزایش توان آموزشی جزو حقوق دانشجویان دکتری است
- ظاهرا در دانشگاه های دیگر (شریف) میزان پرداختی حدود سه برابر است. البته باید دید نحوه برگزاری در آنجا چگونه است. طبق اطلاعات جعفری، در شریف دانشجویان سر کلاس های مخصوص حل تمرین می روند و نمره حل تمرین دستشان است. علاوه در تصحیح اوراق مشارکت می کنند. این مدل به نظر خیلی مفیدتر است هم برای دانشجویان دکتری و هم برای دانشجویان فیزیک (۱ و ۲). میتواند مدل پیشنهادی ما هم باشد.
- طبق قانون دانشجوی دکتری موظف به ارائه تعداد مشخصی واحد TA جهت فارغ التحصیلی است. این قانون در دانشکده برق در حال اجرا و در دانشکده ریاضی در حال تدوین با جزییات است. برای نمونه، مثلا چه تعداد واحد برای مراقبت لحاظ شود.

• زیاد بودن حجم کاری ساعات رفع اشکال: نکته واردی نبود.

- پرداخت به موقع: وابسته به نظم سیستم است. گاه صورت میگیرد گاه خیر. معمولا با پیگیری دانشکده زمان پرداخت معقول تر میشود.

• حق الزحمه مراقبت: از ترم پیش حذف شده است. پیشنهاد می شود که در صحبت دانشکده با آموزش مطرح شود. در صورت افزایش حقوق، احتمالا نیازی به مطرح شدنش نیست

- نکته ای که در صحبت های بعدی روشن شد: حق الزحمه مراقبت از بودجه کار دانشجویی دانشکده کم می شود و به وضعیت کارهای دانشجویی دانشکده لطمه می زند.

یک نکته جانبی:

با محاسبه ای سرانگشتی به نظر میرسد عدد ۳۰ ساعت کار در طول ترم برای دستیار آموزشی تخمین معقولی باشد (بویژه در طراحی فعلی ما). ظاهرا حقوق پرداختی دستیار آموزشی در طول ترم حدود ۱/۵ میلیون تومان است که معادل است با ساعتی ۵۰ هزار تومان. حقوق دریافتی من ۲۱م با شرط ۴۸ ساعت کار در هفته است (که البته میزان کار بسیار بیشتر از این است). اگر یک ماه را ۴ هفته فرض کنیم، دریافتی من در هر ساعت ۱۰۹ هزار تومان است. یعنی دانشجوی دکتری با آخرین مدرک ارشد باندازه تقریبا ۵۰٪ هیات علمی با آخرین مدرک دکتری و ۱۲ سال سابقه کار حقوق می گیرد که خیلی نامعقول نیست.

این مقایسه با عضو هیات علمی عملا نشان می دهد که در فضای آکادمیک نسبت ها درست است. اما کلا دریافتی آکادمیک نسبت به سایر شغل ها کمتر است که مختص ایران هم نیست.

از طرفی به نظر می رسد مشکل عمده دستیاران آموزشی، بیشتر میزان کلی پرداخت است یعنی دانشجویان حاضرند کار بیشتر انجام دهند و کل دستمزدشان را بالا ببرند. شاید مدل دانشگاه شریف مدل خوبی برای الگوبرداری باشد.